

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



IPSEOA "SAN FRANCESCO"

Istituto Professionale Statale per l'Enogastronomia e l'Ospitalità Alberghiera
Via S. Agata - 87027 PAOLA (CS)



All'Albo online
Alla sezione del sito
"Amministrazione trasparente"
Agli atti

Oggetto: Avviso pubblico finalizzato alla procedura di selezione per il reclutamento di personale ESPERTO interno ed esterno per i percorsi formativi e laboratoriali co-curricolari da impiegare nelle attività del Progetto a valere sul PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA – MISSIONE 4 – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università- Investimento 1.4 Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica – Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 170/2022)

Codice avviso: M4C1I1.4-2022-981

Titolo avviso/decreto: Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 170/2022)

CUP Progetto: F94D22003950006

Codice progetto: M4C1I1.4-2022-981 P 11965

Titolo: Insieme costruiamo Futuro

Importo assegnato: € 170.312,60

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;

VISTO l'art. 10 del T.U. n. 297 del 16/04/1994;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della legge 15 marzo 1997, n. 59;

VISTA la legge 15 marzo 1997 n. 59, concernente "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa";

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTA la Circolare 05/12/03, n. 41 del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali;

VISTO l'art. 46 della Legge 133/2008;

VISTO l'art. 32 del D.L. n. 223 del 4 luglio 2006 che consente alle Amministrazioni Pubbliche, per le esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, di conferire incarichi individuali, con contratti di

lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, a esperti di provata competenza, purché tale prestazione abbia natura temporanea e sia altamente qualificata;

VISTA la circolare n. 4 del 15 luglio 2004 del Dipartimento della Funzione Pubblica che stabilisce come l'affidamento dell'incarico a terzi possa avvenire solo nell'ipotesi in cui l'amministrazione non sia in grado di far fronte ad una particolare e temporanea esigenza con le risorse professionali presenti in quel momento al suo interno;

VISTO il D.L. n.112/2008

VISTA la circolare 2/2008 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, dipartimento della Funzione Pubblica avente ad oggetto: legge 24 dicembre 2007, n. 244, disposizioni in tema di collaborazioni esterne;

VISTO il D.L. n. 121 del 10/09/2021, articolo 10, comma 4, opzioni di costo semplificate (OCS);

VISTO il Decreto ministeriale n. 361 del 29/12/2021. Definizione delle modalità di attivazione di una piattaforma online per le attività di mentoring e formazione.

VISTO il Decreto del Ministro dell'istruzione, 14 giugno 2022, n. 161: adotta lo strumento di programmazione di tale investimento, previsto anche quale milestone europea del PNRR, il "Piano Scuola 4.0";

VISTO il Decreto Interministeriale 28 agosto 2018, n. 129. Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107;

VISTO il Decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36, Nuovo Codice degli Appalti e allegati, in particolare l'art. 17;

VISTA la nota MIUR AOODGEFID/34815 del 03.08.2017, e la successiva nota MIUR di Errata corrige prot.35926 del 21/09/2017, con la quale sono stati chiariti gli adempimenti legati alla selezione di personale "esperto" e dei relativi aspetti di natura previdenziale, assistenziale e fiscale;

VISTA la nota MIUR AOODGEFID 31732 del 25/07/2017, contenente l'Aggiornamento delle linee guida dell'Autorità di Gestione per l'affidamento dei contratti pubblici di servizi e forniture di importo inferiore alla soglia comunitaria diramate con nota del 13 gennaio 2016, n. 1588;

VISTA la L. n. 29 luglio 2021, n. 108, entrata in vigore 31 luglio 2021, che ha convertito in legge con modificazioni il decreto legge 31 maggio 2021, n. 77, detto "Decreto Semplificazioni bis", riguardante disposizioni in materia di governance per il PNRR e disposizioni in tema accelerazione e snellimento delle procedure e di rafforzamento della capacità amministrativa, anche relativamente agli appalti pubblici;

VISTO il Regolamento Commissione europea 24/11/2015 n. 2015/2170 - Regolamento delegato che modifica la direttiva 2014/24/UE del Parlamento europeo e del Consiglio riguardo alle soglie applicabili per le procedure di aggiudicazione degli appalti;

CONSIDERATO il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) – Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 2.1: "Didattica digitale integrata e formazione alla transizione digitale per il personale scolastico", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU;

VISTO il D.M. n. 170 del 24/06/2022, riguardante la ripartizione delle risorse per attuazione Piano contro dispersione scolastica e per il superamento dei divari territoriali;

VISTA la Nota prot. 13 luglio 2022, n. 60586: "Orientamenti per l'attuazione degli interventi nelle scuole" in relazione all'attuazione delle misure di cui al decreto ministeriale n. 170 del 2022;

VISTO il Decreto del Ministro dell'istruzione 8 agosto 2022, n. 218, distribuisce le risorse tra le istituzioni scolastiche in attuazione del Piano "Scuola 4.0 e fornisce le istruzioni operative per definire le modalità di progettazione, al fine dell'assegnazione dei fondi;

VISTE le istruzioni operative dell'Unità di missione per il PNRR del Ministero dell'istruzione e del merito prot. n. 109799 del 30 dicembre 2022;

VISTO il progetto "Insieme costruiamo Futuro" a valere sul PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA – MISSIONE 4 – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università- Investimento 1.4 Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica – Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 170/2022) Codice avviso: M4C1I1.4-2022-981

CUP Progetto: F94D22003950006- Codice progetto: M4C1I1.4-2022-981 P 11965- Importo assegnato: € 170.312,60

VISTE le delibere di approvazione del progetto da parte degli OOCC;

VISTO l'Accordo di concessione per la regolamentazione dei rapporti di attuazione, gestione e controllo relativi al progetto in oggetto.

CONSIDERATO che all'interno del progetto sono previste diverse azioni di intervento, tra cui, la realizzazione di percorsi formativi e laboratori co-curricolari afferenti a diverse discipline e tematiche, in coerenza con gli obiettivi specifici dell'intervento e volti a rafforzare il curricolo scolastico;

PRESO ATTO che per la realizzazione dei percorsi formativi occorre selezionare figure professionali prioritariamente tra il personale interno;

VISTO il Programma Annuale 2023;

VISTO il Regolamento d'istituto per le attività negoziali;

VISTA la propria determina prot. 6163/U del 02/08/2023;

VISTO l'avviso pubblico prot. 11444/U del 22/12/2023;

VISTI i verbali della Commissione nominata con determina prot. 0201/U del 11/01/2024, riunitasi in data 16 e 17 gennaio 2024, da cui si constata che per le aree di seguito indicate occorre emanare nuovo avviso per mancanza di istanze partecipazione e/o per mancanza di istanze partecipazione

VALIDE, ratificato dal Collegio dei docenti dl 28 febbraio 2024;

TUTTO CIO' PREMESSO

EMANA

il seguente Avviso di selezione comparativa, attraverso la valutazione dei curricula, per l'individuazione di ESPERTI INTERNI/ ESTERNI per la realizzazione dei seguenti percorsi:

Percorsi formativi e laboratoriali Co-Curricolari

n. partecipanti: 10 per ciascuna edizione

16 edizioni per 18 ore ciascuna

Può partecipare alla selezione il personale docente appartenente al Ministero dell'Istruzione e del Merito o ad altre Amministrazioni e/o esperti formatori esterni alla Pubblica Amministrazione con conoscenze e competenze coerenti con quanto richiesto dal progetto PNRR "Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica" (D.M. 170/2022). Linea di investimento M4C1I1.4 - Riduzione dei divari territoriali

Articolo 1 - Oggetto dell'Incarico - Destinatari

L'incarico ha per oggetto la realizzazione di **un percorso formativo laboratoriale Co-Curricolare tra quelli di seguito indicati, da svolgersi in orario extracurricolare rivolto a un gruppo di 10 studenti, per una durata di 18 ore per ciascuna edizione per complessive 16 edizioni.**

Salute e benessere
Erbe officinali e loro uso in cucina
Arte bianca

Gli interventi prioritariamente riguarderanno:

- Gli studenti e le studentesse delle classi terze e quarte IPSEOA Paola CS
- Gli studenti e le studentesse frequentanti le classi prime, seconde e quinte
- Gli studenti e le studentesse non frequentanti;

I candidati (Esperti) espliciteranno (indicando l'ordine di preferenza) i percorsi per i quali intendono partecipare nella istanza di partecipazione (All.1).

Sono soggetti destinatari del presente avviso il personale con competenze specifiche richieste dai percorsi che verranno individuati secondo il seguente ordine di precedenza:

1. prioritariamente personale interno all'IPSEOA "S. Francesco" di Paola in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso di selezione;
2. personale in servizio presso altre Istituzioni scolastiche in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso di selezione;
3. personale appartenente ad altra Pubblica Amministrazione, ma non ad Istituzioni Scolastiche in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso di selezione, ai sensi dell'art. 7 c. 6 D.Lgs. 165/2001;
4. personale esterno alla pubblica Amministrazione, (professionisti autonomi privati), in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso di selezione e con documentate esperienze professionali.
5. personale esterno alla pubblica Amministrazione (Enti di formazione o del Terzo Settore) che propongano formatori in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso di selezione e con documentate esperienze professionali;

Articolo 2 - Sede dei Corsi

I percorsi si terranno presso la sede dell'IPSEOA "San Francesco" di PAOLA. Le attività formative saranno calendarizzate indicativamente a partire dal mese di settembre 2024 e si concluderanno entro il mese di dicembre 2024 (secondo il calendario stabilito dalla scuola) salvo eventuali proroghe comunicate dal M.I.M. e attualmente non prevedibili. Si svolgeranno in orario extracurricolare.

Articolo 3 - Requisiti e prestazioni richieste agli Esperti

Per accedere alla selezione i candidati dovranno possedere i titoli e le esperienze indicati e meglio specificati nelle tabelle di valutazione dei titoli di cui all'art. 7

- a) Laurea (magistrale o vecchio ordinamento) in materie affini agli insegnamenti dei laboratori richiesti;
- b) Diploma per l'accesso all'insegnamento classe di concorso per i laboratori attinenti all'incarico;
- c) Altri titoli di studio di grado pari o superiore (Master di I e II livello, corsi di specializzazione e/o perfezionamento, abilitazioni attinenti alla selezione);
- d) Esperienza didattica nel settore di riferimento;
- e) Esperto proveniente da scuole di alta qualificazione post diploma;
- f) Esperto docente laboratorio enogastronomia, Esperto docente laboratorio di arte bianca..;
- g) Aver tenuto corsi della stessa tipologia in corsi PON/POLO BETA/etc...
- h) Competenze informatiche e di gestione piattaforma;;
- i) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione;
- j) Insussistenza di condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici e insussistenza di procedimenti penali in corso di cui si è a conoscenza, fermo restando l'obbligo di indicarli in caso contrario;
- k) Godimento dei diritti politici e civili in Italia e/o nello Stato europeo di appartenenza;
- l) Possesso delle qualità morali e di condotta previste dall'articolo 35, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- m) Insussistenza di situazioni di conflitto di interesse con l'istituzione scolastica.

Tali requisiti si devono evincere dal curriculum vitae o dagli allegati, pena esclusione. Il possesso dei predetti requisiti generali e requisiti di accesso e di selezione dovrà essere autocertificato mediante dichiarazione resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche, con riserva di questa amministrazione di effettuare controlli, anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese.

Al personale Esperto sarà richiesto :

Il personale impegnato nella realizzazione del progetto dovrà garantire l'esecuzione dei seguenti compiti:

- a) Partecipare agli incontri propedeutici alla realizzazione delle attività e finalizzati alla definizione dei programmi, alla predisposizione di materiali e di report sulle attività svolte, alla organizzazione delle attività;
- b) Definire la struttura del progetto formativo: competenze specifiche (obiettivi operativi, metodologie, strumenti);

- c) Proporre agli studenti attività in piena aderenza dell'intervento formativo, ai contenuti ed obiettivi del Progetto per il quale propone la propria candidatura;
- d) Garantire il rispetto delle modalità organizzative nello svolgimento delle attività, secondo il calendario redatto dall'istituzione scolastica;
- e) Interagire con i Consigli di classe di appartenenza degli studenti coinvolti nelle attività per effettuare una valutazione condivisa delle difficoltà degli studenti;
- f) Interagire con il team per la prevenzione della dispersione scolastica, nonché con il responsabile dell'area di progetto, per l'organizzazione e l'attuazione delle attività specifiche dell'area delle competenze di base;
- g) Provvedere alla stesura di una dettagliata relazione finale;
- h) Produrre obbligatoriamente documentazione chiara e precisa dell'attività svolta, anche ai fini dei controlli successivi;
- i) Ove necessario, gestire la piattaforma dedicata del PNRR, e comunque registrare la frequenza delle attività da parte dei destinatari dell'intervento, dei contenuti delle attività svolte;

Articolo 4 - Compensi

I compensi previsti per ciascuna figura professionale e per ciascun percorso sono specificati nella tabella che segue.

Percorso	Qualifica	Costo Orario lordo in Euro
Percorsi co – curriculare	Esperto	79,00 (settantanove/00)

I suddetti importi sono omnicomprensivi di tutte le ritenute previdenziali e fiscali.

I rispettivi compensi saranno liquidati ad effettiva erogazione dei fondi comunitari e nessuna pretesa potrà essere avanzata all'Istituto scolastico prima della disponibilità delle risorse finanziarie. Saranno retribuite esclusivamente le ore risultanti da apposito sistema di registrazione. Si fa presente che i compensi erogati agli esperti esterni ai sensi dell'art. 7 c. 6 del D.Lgs. 165/01 saranno assoggettati alle disposizioni contenute nella normativa fiscale e previdenziale in materia di lavoro autonomo (ritenuta d'acconto pari al 20% e obbligo di iscrizione alla Gestione Separata INPS, qualora dai contratti d'opera derivi un reddito annuo superiore a € 5.000,00, come previsto, inter alia, dalla Circolare n. 2 dell'11 marzo 2008 del Dipartimento della Funzione Pubblica e dall'art. 44, comma 2, del D.L. 30 settembre 2003, n. 269 convertito in Legge 326/2003). Il compenso concordato verrà liquidato dall'IPSEOA "S. FRANCESCO" di Paola solo a seguito di effettivo svolgimento dell'incarico affidato e sarà proporzionale alle ore realmente prestate.

Articolo 5– Presentazione delle candidature

li aspiranti dovranno produrre:

- domanda di partecipazione con contestuale scheda di autovalutazione (come da allegato 1), corredata di curriculum vitae in formato europeo, (con dichiarazione di autocertificazione che attesti la veridicità delle informazioni in esso contenute). Nella scheda di autovalutazione dovrà essere espressamente indicata, a pena di esclusione, la pagina del curriculum a cui fa riferimento il titolo e/o altro che si dichiara.

-Dichiarazione di insussistenza di cause d'incompatibilità (allegato 2);

-Fotocopia documento di riconoscimento in corso di validità.

Si intende che i titoli dichiarati dovranno essere tutti disponibili su richiesta del Dirigente Scolastico. La non veridicità delle dichiarazioni rese nella fase di partecipazione al bando sarà motivo di rescissione del contratto.

L'istanza dovrà pervenire a mezzo PEC all'indirizzo csr07000q@pec.istruzione.it o PEO all'indirizzo csr07000q@istruzione.it oppure Brevi manu in segreteria in plico chiuso recante in oggetto la dicitura

Candidatura Esperto - percorsi Co-Curricolari : - Titolo Progetto:- Insieme costruiamo Futuro **Codice progetto: M4C1I1.4-2022-981 P 11965** entro e non oltre le **ore 12 del giorno 20 giugno 2024**.

La candidatura sarà valida per i percorsi formativi indicati nella domanda di partecipazione con le specifiche di cui al successivo art.8.

Laddove esterno all'Amministrazione scolastica, (in quanto soggetto privato), oppure appartenente ad altra Amministrazione pubblica, il candidato è **tenuto obbligatoriamente** ad allegare alla domanda di partecipazione una dichiarazione sostitutiva recante i dati relativi allo svolgimento di eventuali incarichi in essere o alla titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o allo svolgimento di attività professionali, escludendo esplicitamente la sussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi. Nel caso in cui il contraente sia dipendente di altra Amministrazione Pubblica e/o di altra amministrazione scolastica è richiesta obbligatoriamente la preventiva autorizzazione.

Articolo 6 - Criteri di valutazione

Per la selezione degli aspiranti si procederà alla valutazione del *curriculum vitae* e all'attribuzione di punteggi relativi agli elementi di valutazione in base alla seguente griglia :

TITOLI VALUTABILI	
TITOLI CULTURALI	
Titolo di Accesso : Laurea o diploma attinente alla selezione : Laurea (magistrale o vecchio ordinamento) in materie affini agli insegnamenti dei laboratori richiesti; b) Diploma per l'accesso all'insegnamento classe di concorso per i laboratori attinenti all'incarico;	
Altri titoli di studio di grado pari o superiore attinenti alla selezione (Master di I e II livello, corsi di specializzazione / perfezionamento, abilitazioni)	1 punto per ogni titolo Max 10 punti
TITOLI RELATIVI AD ESPERIENZE PROFESSIONALI	
Esperienza didattica nel settore di riferimento;	2 punti per ciascun anno Max 10 punti
Esperto proveniente da scuole di alta qualificazione post diploma;	5 punti per ogni titolo Max 10 punti
Esperienze lavorative attinenti (Esperto docente laboratorio enogastronomia, arte bianca...; Aver tenuto corsi della stessa tipologia in corsi PON/POLO B/etc... PON, POR, PNRR	1 punto per ogni esperienza (indicare l' anno scolastico a cui si riferisce) Max 20 punti
Competenze informatiche Documentate (con o senza esame)	1 punto per ogni titolo Max 5 punti
Esperienza documentata nella gestione delle piattaforme digitali	1 punto per ogni esperienza Max 5 punti
Totale	Punti 60

Articolo 7 - Valutazione comparativa e pubblicazione della graduatoria

L'esame delle candidature sarà demandato ad una apposita Commissione nominata e presieduta dal Dirigente Scolastico. La valutazione verrà effettuata tenendo unicamente conto di quanto dichiarato nel curriculum vitae in formato europeo e nel modello di autovalutazione contenuto nella istanza di partecipazione (Allegato 1). Saranno valutati esclusivamente i titoli acquisiti, le esperienze professionali ed i servizi già effettuati alla data di scadenza del presente Avviso e l'attinenza dei titoli dichiarati a quelli richiesti deve essere esplicita e diretta. Nel caso di parità di punteggio tra candidati prederà il candidato che avrà maggiore punteggio nella sezione (ESPERIENZE PROFESSIONALI della Griglia di Valutazione), nell'eventualità risultino ancora candidati con parità di punteggio sarà assegnata priorità al candidato più giovane d'età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio. La pubblicazione delle graduatorie ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro gg. 5 dalla pubblicazione. In caso di

reclamo, il Dirigente Scolastico esaminerà le istanze ed apporterà le eventuali modifiche nella graduatoria definitiva. La graduatoria è pubblicata sul sito della scuola.

Articolo 8 - Attribuzione incarico

L'attribuzione dell'incarico al personale interno avverrà tramite provvedimento ad personam secondo la normativa vigente. L'incarico/contratto sarà stipulato anche in presenza di un solo curriculum rispondente alle esigenze progettuali. La prestazione deve essere svolta personalmente dal soggetto individuato. Questa Istituzione Scolastica potrà recedere anticipatamente dal rapporto, senza preavviso, qualora il collaboratore non presti la propria attività conformemente agli indirizzi impartiti e/o non svolga la prestazione nelle modalità pattuite, liquidando il collaboratore stesso in relazione allo stato di avanzamento della prestazione, Si precisa che gli incarichi verranno assegnati, nel rispetto dei principi di equità- trasparenza-rotazione-pari opportunità, seguendo l'ordine di graduatoria.

Il Dirigente Scolastico si riserva la facoltà, in caso di assenza ovvero insufficiente numero di candidature pervenute, in accordo con le parti, di aumentare il numero di ore relative allo specifico ruolo richiesto. Il Dirigente scolastico si riserva la facoltà di dividere gli incarichi, in accordo con le parti, in relazione al numero di istanze pervenute.

Il Dirigente Scolastico si riserva in ogni caso la facoltà, in caso di numero insufficiente di candidature pervenute in relazione ai singoli ruoli richiesti, di adottare ulteriori sistemi di reclutamento per le figure mancanti, anche all'esterno dell'istituzione scolastica

Articolo 9 - Rinuncia e surroga

In caso di rinuncia alla nomina, da presentarsi entro due giorni dalla comunicazione di avvenuta selezione, si procederà alla surroga utilizzando la graduatoria di merito.

Articolo 10 - Controlli

L'Istituto si riserva di effettuare i controlli ex art. 71 Dpr 445/00, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 rese nella proposizione della candidatura anche con richiesta all'interessato della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato. Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazione mendace, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta l'immediata interruzione del rapporto con l'Istituto.

Art. 11 - Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è il Dirigente Scolastico.

Articolo 12 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del D.Lgs. 196/2003 e art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679, riguardante "le regole generali per il trattamento dei dati", si informa che i dati personali forniti dai candidati verranno acquisiti nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso pubblico. I dati saranno raccolti e trattati, anche con l'ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura, ovvero per dare esecuzione agli obblighi previsti dalla Legge. I candidati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. da 7 a 10 della medesima legge e dal Capo III del Regolamento. Relativamente ai dati personali di cui dovesse venire a conoscenza, il candidato è responsabile del trattamento degli stessi, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo 2016/679. Qualora si ritenga che il trattamento sia avvenuto in modo non conforme al Regolamento, ci si potrà rivolgere all'Autorità di controllo, ai sensi dell'art. 77 del medesimo Regolamento. Ulteriori informazioni in ordine ai Suoi diritti sulla protezione dei dati personali sono reperibili sul sito web del Garante per la protezione dei dati personali all'indirizzo www.garanteprivacy.it.

Articolo 13 - Pubblicazione del bando e impugnazioni

Il presente bando è pubblicato sul sito internet dell'Istituto, in ALBO ed AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE. Avverso il presente bando e gli atti connessi e/o consequenziali, è ammesso ricorso giurisdizionale innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale entro il termine di 60 giorni dalla

pubblicazione, secondo quanto previsto dagli artt.29 e 41 del Decreto legislativo 2 luglio 2010, n. 104. E' ammesso inoltre ricorso amministrativo ordinario avverso gli atti sopra indicati, all'organo che ha emanato il provvedimento, entro 30giorni dalla pubblicazione e/o notifica dei medesimi ai sensi degli artt.1 e ss. del D.P.R. n. 1199 del 1971



IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Elena Cupello