

# FUTURA

# LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione  
e del Merito



Italiadomani  
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA



## IPSEOA "SAN FRANCESCO"

Istituto Professionale Statale per l' Enogastronomia e l' Ospitalità Alberghiera  
Via S. Agata - 87027 PAOLA (CS)



All'Albo online  
Alla sezione del sito  
"Amministrazione trasparente"  
Agli atti

**Oggetto:** QUARTO Avviso pubblico finalizzato alla procedura di selezione per il reclutamento di personale interno ed esterno da impiegare nelle attività del Progetto a valere sul PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA – MISSIONE 4 – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università- Investimento 1.4 Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica – Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 170/2022)

Codice avviso: M4C1I1.4-2022-981

Titolo avviso/decreto: Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 170/2022)

CUP Progetto: F94D22003950006

Codice progetto: M4C1I1.4-2022-981 P 11965

Titolo: Insieme costruiamo Futuro

Importo assegnato: € 170.312,60

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

**VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;

**VISTO** l'art. 10 del T.U. n. 297 del 16/04/1994;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della legge 15 marzo 1997, n. 59;

**VISTA** la legge 15 marzo 1997 n. 59, concernente "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa";

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

**VISTA** la Circolare 05/12/03, n. 41 del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali;

**VISTO** l'art. 46 della Legge 133/2008;

**VISTO** l'art. 32 del D.L. n. 223 del 4 luglio 2006 che consente alle Amministrazioni Pubbliche, per le esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, di conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, a esperti di provata competenza, purché tale prestazione abbia natura temporanea e sia altamente qualificata;

**VISTA** la circolare n. 4 del 15 luglio 2004 del Dipartimento della Funzione Pubblica che stabilisce come l'affidamento dell'incarico a terzi possa avvenire solo nell'ipotesi in cui l'amministrazione non sia in grado di far fronte ad una particolare e temporanea esigenza con le risorse professionali presenti in quel momento al suo interno;

**VISTO** il D.L. n.112/2008

**VISTA** la circolare 2/2008 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, dipartimento della Funzione Pubblica avente ad oggetto: legge 24 dicembre 2007, n. 244, disposizioni in tema di collaborazioni esterne;

**VISTO** il D.L. n. 121 del 10/09/2021, articolo 10, comma 4, opzioni di costo semplificate (OCS);

**VISTO** il Decreto ministeriale n. 361 del 29/12/2021. Definizione delle modalità di attivazione di una piattaforma online per le attività di mentoring e formazione.

**VISTO** il Decreto del Ministro dell'istruzione, 14 giugno 2022, n. 161: adotta lo strumento di programmazione di tale investimento, previsto anche quale milestone europea del PNRR, il "Piano Scuola 4.0";

**VISTO** il Decreto Interministeriale 28 agosto 2018, n. 129. Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107;

**VISTO** il Decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36, Nuovo Codice degli Appalti e allegati, in particolare l'art. 17;

**VISTA** la nota MIUR AOODGEFID/34815 del 03.08.2017, e la successiva nota MIUR di Errata corrige prot.35926 del 21/09/2017, con la quale sono stati chiariti gli adempimenti legati alla selezione di personale "esperto" e dei relativi aspetti di natura previdenziale, assistenziale e fiscale;

**VISTA** la nota MIUR AOODGEFID 31732 del 25/07/2017, contenente l'Aggiornamento delle linee guida dell'Autorità di Gestione per l'affidamento dei contratti pubblici di servizi e forniture di importo inferiore alla soglia comunitaria diramate con nota del 13 gennaio 2016, n. 1588;

**VISTA** la L. n. 29 luglio 2021, n. 108, entrata in vigore 31 luglio 2021, che ha convertito in legge con modificazioni il decreto legge 31 maggio 2021, n. 77, detto "Decreto Semplificazioni bis", riguardante disposizioni in materia di governance per il PNRR e disposizioni in tema accelerazione e snellimento delle procedure e di rafforzamento della capacità amministrativa, anche relativamente agli appalti pubblici;

**VISTO** il Regolamento Commissione europea 24/11/2015 n. 2015/2170 – Regolamento delegato che modifica la direttiva 2014/24/UE del Parlamento europeo e del Consiglio riguardo alle soglie applicabili per le procedure di aggiudicazione degli appalti;

**CONSIDERATO** il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) – Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 2.1: "Didattica digitale integrata e formazione alla transizione digitale per il personale scolastico", finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU;

**VISTO** il D.M. n. 170 del 24/06/2022, riguardante la ripartizione delle risorse per attuazione Piano contro dispersione scolastica e per il superamento dei divari territoriali;

**VISTA** la Nota prot. 13 luglio 2022, n. 60586: "Orientamenti per l'attuazione degli interventi nelle scuole" in relazione all'attuazione delle misure di cui al decreto ministeriale n. 170 del 2022;

**VISTO** il Decreto del Ministro dell'istruzione 8 agosto 2022, n. 218, distribuisce le risorse tra le istituzioni scolastiche in attuazione del Piano "Scuola 4.0 e fornisce le istruzioni operative per definire le modalità di progettazione, al fine dell'assegnazione dei fondi;

**VISTE** le istruzioni operative dell'Unità di missione per il PNRR del Ministero dell'istruzione e del merito prot. N. 109799 del 30 dicembre 2022;

**VISTO** il progetto “Insieme costruiamo Futuro” a valere sul PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA – MISSIONE 4 – Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università- Investimento 1.4 Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica – Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 170/2022) Codice avviso: M4C1I1.4-2022-981 CUP Progetto: F94D22003950006- Codice progetto: M4C1I1.4-2022-981 P 11965- Importo assegnato: € 170.312,60

**VISTE** le delibere di approvazione del progetto da parte degli OOCC;

**VISTO** l’Accordo di concessione per la regolamentazione dei rapporti di attuazione, gestione e controllo relativi al progetto in oggetto.

**CONSIDERATO** che tra le attività di progetto sono previste attività di mentoring, percorsi di potenziamento delle competenze di base, percorsi di orientamento con il coinvolgimento delle famiglie e percorsi formativi e laboratoriali co curricolari, attività che mirano ad agire precocemente sulle fragilità negli apprendimenti e sul rischio dispersione;

**PRESO ATTO** che per la realizzazione dei percorsi formativi occorre selezionare figure professionali esperte prioritariamente tra il personale interno;

**VISTO** il Programma Annuale 2023;

**VISTO** il Regolamento d’istituto per le attività negoziali;

**VISTA** la propria determina prot.6163/U del 02/08/2023;

**CONSIDERATO che risultano insufficienti (a seguito dell’emanazione del secondo avviso) le candidature pervenute in merito all’area professionalizzante di SALA BAR E VENDITA**

#### EMANA

il seguente **QUARTO Avviso di selezione comparativa**, attraverso la valutazione dei curricula, per la selezione di esperti per la realizzazione dei seguenti percorsi:

#### **Percorsi di mentoring e orientamento “Con te cresco”**

**n. partecipanti: 1 per ciascuna edizione (6 ore per ogni edizione)**

Può partecipare alla selezione il personale docente appartenente al Ministero dell’Istruzione e del Merito, o ad altre Amministrazioni e/o esperti formatori esterni alla Pubblica Amministrazione con conoscenze e competenze coerenti con quanto richiesto dal progetto PNRR “Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica” (D.M. 170/2022). Linea di investimento M4C1I1.4 - Riduzione dei divari territoriali **CHE DICHIARI DI POTER ULTIMARE LE ATTIVITA' ENTRO IL 15 MAGGIO:**

#### **Articolo 1 - Soggetti interessati -ordine di precedenza**

La procedura di reclutamento prevede il seguente ordine di precedenza:

1. prioritariamente personale interno all’IPSEOA “S. Francesco” di Paola in possesso dei requisiti previsti dall’Avviso di selezione
2. personale in servizio presso altre Istituzioni scolastiche in possesso dei requisiti previsti dall’Avviso di selezione;
3. personale appartenente ad altra Pubblica Amministrazione, ma non ad Istituzioni Scolastiche in possesso dei requisiti previsti dall’ Avviso di selezione, ai sensi dell’art. 7 c. 6 D.Lgs. 165/2001;
4. personale esterno alla pubblica Amministrazione,(professionisti autonomi privati), in possesso dei requisiti previsti dall’Avviso di selezione e con documentate esperienze professionali.
5. personale esterno alla pubblica Amministrazione (Enti di formazione o del Terzo Settore) che propongano formatori o tutor in possesso dei requisiti previsti dall’Avviso di selezione e con documentate esperienze professionali;

A parità di punteggio sarà data priorità al candidato di minore età, in applicazione del disposto di cui all’art.3 della legge 127/1997, come modificata dall’art. 2 della legge 191/1998.

In caso di ulteriore parità di punteggio, si procederà al sorteggio.

## Articolo 2 - Oggetto dell'incarico

L'incarico ha per oggetto la realizzazione di **Percorsi di mentoring e orientamento "Con te cresco"-n. partecipanti: 1 per ciascuna edizione (numero ore per edizione 6)**

Gli esperti dovranno realizzare attività di mentoring o orientamento per sostenere e promuovere lo sviluppo professionale di studentesse e studenti, anche in ambito psicosociale, per una maggiore crescita professionale e/o per lo sviluppo dell'autostima e del benessere emotivo, sostenendo gli studenti nella motivazione all'apprendimento e orientandoli ad una scelta consapevole del proprio percorso di studio.

I percorsi saranno differenti, in base alla tipologia di destinatari di seguito indicati, che prevedono diverse tipologie di esperto.

Gli esperti selezionati esplicheranno le scelte metodologiche nella progettazione che dovranno presentare in fase di avvio delle attività, fermo restando l'obbligo di aderire alle indicazioni di massima fornite nel presente avviso.

Figura richiesta	Numero edizioni	Periodo di svolgimento	Compensi
Esperti di area professionalizzante (Sala e vendita)	(interventi individuali con numero di ore variabile, max sei per alunno/a, suddivise tra le varie tipologie di esperto secondo le indicazioni del TEAM per la dispersione e del Consiglio di classe)	da marzo 2024 (anche in orario antimeridiano)	Euro 42,00 a ora onnicomprensivo, LORDOSTATO

## Articolo 3 – Destinatari

Studentesse e studenti dell'IPSEOA "S. Francesco" di Paola

In particolare gli interventi riguarderanno:

Coaching professionale, orientativo e motivazionale;

## Articolo 4 – Requisiti richiesti

Alla procedura selettiva di cui al presente Avviso possono partecipare quanti, alla data di scadenza del termine utile di presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione;
- Titolo di accesso al ruolo (Laurea o diploma);
- insussistenza di condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici e insussistenza di procedimenti penali in corso di cui si è a conoscenza, fermo restando l'obbligo di indicarli in caso contrario;
- godimento dei diritti politici e civili in Italia e/o nello Stato europeo di appartenenza;
- possesso delle qualità morali e di condotta previste dall'articolo 35, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- insussistenza di situazioni di conflitto di interesse con l'istituzione scolastica;

Tali requisiti si devono evincere dal curriculum vitae o dagli allegati, pena esclusione. Il possesso dei predetti requisiti generali e requisiti di accesso e di selezione dovrà essere autocertificato mediante dichiarazione resa ai

sensi del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche, con riserva di questa amministrazione di effettuare controlli, anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni rese.

#### **Articolo 5 -Prestazioni richieste**

- ✓ piena aderenza dell'intervento formativo ai contenuti ed obiettivi del progetto Insieme costruiamo Futuro Codice progetto: M4C1I1.4-2022-981 P 11965 , nonché dei principi e dei valori del Piano Triennale dell'Offerta Formativa;
- ✓ rispetto delle modalità organizzative nello svolgimento delle attività, secondo il calendario redatto dall'istituzione scolastica e, per il personale scolastico, non in orario di servizio;
- ✓ collaborazione con il Team per la prevenzione scolastica e, per il tramite di questo, con i Consigli di classe;
- ✓ ove prevista, la gestione della piattaforma dedicata del PNRR, e comunque la registrazione della frequenza delle attività da parte dei destinatari dell'intervento, dei contenuti delle attività svolte.
- ✓ rispetto delle norme in materia di tutela della privacy, secondo le disposizioni in materia di sicurezza previste dal GDPR 679/2016/UE e D.Lgs. n. 196/2003 modificato dal D.Lgs. n.101/2018.

#### **Articolo 6 – Criteri di valutazione**

Per la selezione degli aspiranti si procederà alla valutazione del curriculum Vitae e all'attribuzione di punteggi relativi agli elementi di valutazione in base alla seguente griglia di valutazione:

<b>GRIGLIA DI VALUTAZIONE TITOLI PER ESPERTO MENTORING E/O ORIENTAMENTO</b>				
	<b>Punteggio</b>	<b>n. riferimenti pagina curriculum</b>	<b>Da compilare a cura del candidato</b>	<b>Da compilare a cura della commissione</b>
<b>Requisiti coerenti con l'attività ed il target Laurea o diploma attinente alla selezione</b>	<b>5 punti</b>			
<b>Titoli culturali (altri titoli di studio di grado pari o superiore, Altri titoli culturali (master, corsi di specializzazione/ perfezionamento, abilitazioni, frequenza corsi specifici mentor, tutor, orientatore)</b>	<b>1 punto per ogni titolo Max 10 punti</b>			
<b>Specializzazione sul sostegno</b>	<b>5 punti</b>			
<b>Competenze informatiche Documentate (con o senza esame)</b>	<b>1 punto per ogni titolo Max 5 punti</b>			
<b>Esperienze lavorative attinenti (psicologo scolastico, referente orientamento, /esperto /tutor /valutatore / figura di supporto in progetti di istituto, PON, POR, PNRR, tutor PFI e/o PCTO, FAMI per L2 e/o laboratori motivazionali)</b>	<b>1 punto per ogni esperienza (indicare l'anno scolastico a cui si riferisce) Max 20 punti</b>			
<b>Esperienza documentata nella gestione delle piattaforme digitali</b>	<b>1 punto per ogni esperienza Max 5 punti</b>			
				<b>Totale 50</b>

#### **Articolo 7 - Durata dell'incarico e compenso**

L'incarico decorrerà dalla sottoscrizione del contratto al termine delle operazioni di rendicontazione delle attività svolte ed è valevole fino al termine delle attività come previsto dal bando PNRR.

I compensi previsti per ciascuna figura professionale e per ciascun percorso sono specificati nella tabella che segue.

Percorso	Qualifica	Costo Orario in Euro
Percorsi di mentoring e orientamento "CON TE CRESCO"	Esperto	42,00 (quarantadue/oo)

I suddetti importi sono onnicomprensivi di tutte le ritenute previdenziali e fiscali.

I rispettivi compensi saranno liquidati ad effettiva erogazione dei fondi comunitari e nessuna pretesa potrà essere avanzata all'Istituto scolastico prima della disponibilità delle risorse finanziarie. Saranno retribuite esclusivamente le ore risultanti da apposito sistema di registrazione. Si fa presente che i compensi erogati agli esperti esterni ai sensi dell'art. 7 c. 6 del D.Lgs. 165/01 saranno assoggettati alle disposizioni contenute nella normativa fiscale e previdenziale in materia di lavoro autonomo (ritenuta d'acconto pari al 20% e obbligo di iscrizione alla Gestione Separata INPS, qualora dai contratti d'opera derivi un reddito annuo superiore a € 5.000,00, come previsto, inter alia, dalla Circolare n. 2 dell'11 marzo 2008 del Dipartimento della Funzione Pubblica e dall'art. 44, comma 2, del D.L. 30 settembre 2003, n. 269 convertito in Legge 326/2003). Il compenso concordato verrà liquidato dall'IPSEOA "S. FRANCESCO" di Paola solo a seguito di effettivo svolgimento dell'incarico affidato e sarà proporzionale alle ore realmente prestate;

### Articolo 8 – Sede dei corsi e periodo di svolgimento

I percorsi si terranno, sulla base di calendari che saranno proposti, presso la sede dell'Istituto. Le attività formative saranno calendarizzate indicativamente a partire dal mese di marzo 2024 e si concluderanno entro il mese di dicembre 2024 (**NON PER LE ATTIVITA' FORMATIVE**) secondo il calendario stabilito dalla scuola) salvo eventuali proroghe comunicate dal M.I.M. e attualmente non prevedibili.

### Articolo 9 - Presentazione delle candidature

Gli aspiranti dovranno produrre:

- domanda di partecipazione come da allegato A, corredata di curriculum vitae in formato europeo, (con dichiarazione di autocertificazione che attesti la veridicità delle informazioni in esso contenute);
  - scheda di autovalutazione (allegato B);
  - allegato di insussistenza di cause d'incompatibilità (allegato C);
  - fotocopia documento di riconoscimento in corso di validità.
- Si intende che i titoli dichiarati dovranno essere tutti disponibili su richiesta del Dirigente Scolastico. La non veridicità delle dichiarazioni rese nella fase di partecipazione al bando sarà motivo di rescissione del contratto.

L'istanza dovrà pervenire a mezzo PEC o PEO recante in oggetto la dicitura **Candidatura Esperto percorso Con te cresco, Insieme costruiamo Futuro Codice progetto: M4CIII.4-2022-981 P 11965** entro e non oltre le **ore 9 del giorno 25 marzo 2024**.

La candidatura sarà valida per tutti i percorsi formativi e per più edizioni dello stesso percorso.

Laddove esterno all'Amministrazione scolastica, (in quanto soggetto privato), oppure appartenente ad altra Amministrazione pubblica, il candidato è **tenuto obbligatoriamente** ad allegare alla domanda di partecipazione una dichiarazione sostitutiva recante i dati relativi allo svolgimento di eventuali incarichi in essere o alla titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione o allo svolgimento di attività professionali, escludendo esplicitamente la sussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi. Nel caso in cui il contraente sia dipendente di altra Amministrazione Pubblica e/o di altra amministrazione scolastica è richiesta obbligatoriamente la preventiva autorizzazione.

### Articolo 10 – Valutazione comparativa e pubblicazione della graduatoria

L'esame delle candidature sarà demandato ad una apposita Commissione nominata e presieduta dal Dirigente Scolastico. La valutazione verrà effettuata tenendo unicamente conto di quanto dichiarato nel curriculum vitae in formato europeo e nel modello di autovalutazione (Allegato B). Saranno valutati esclusivamente i titoli

acquisiti, le esperienze professionali ed i servizi già effettuati alla data di scadenza del presente Avviso e l'attinenza dei titoli dichiarati a quelli richiesti deve essere esplicita e diretta. Nel caso di parità di punteggio tra candidati interni verrà selezionato il candidato più giovane di età. In caso di ulteriore parità si procederà per sorteggio.

La pubblicazione delle graduatorie ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro gg. 5 dalla pubblicazione. In caso di reclamo, il Dirigente Scolastico esaminerà le istanze ed apporterà le eventuali modifiche nella graduatoria definitiva. La graduatoria è pubblicata sul sito della scuola.

### **Articolo 11 - Attribuzione incarico**

L'attribuzione dell'incarico al personale interno avverrà tramite provvedimento ad personam secondo la normativa vigente. L'incarico/contratto sarà stipulato anche in presenza di un solo curriculum rispondente alle esigenze progettuali. La prestazione deve essere svolta personalmente dal soggetto individuato. Questa Istituzione Scolastica potrà recedere anticipatamente dal rapporto, senza preavviso, qualora il collaboratore non presti la propria attività conformemente agli indirizzi impartiti e/o non svolga la prestazione nelle modalità pattuite, liquidando il collaboratore stesso in relazione allo stato di avanzamento della prestazione,

**Si precisa che gli incarichi verranno assegnati, nel rispetto dei principi di equità-trasparenza-rotazione- pari opportunità, PRIORITARIAMENTE A CHI NON HA AVUTO INCARICHI DELLA STESSA TIPOLOGIA, seguendo l'ordine di graduatoria. Gli incarichi potranno essere assegnati ad un unico esperto fino ad un massimo di 20 edizioni.**

Il Dirigente Scolastico si riserva la facoltà, in caso di assenza ovvero insufficiente numero di candidature pervenute, in accordo con le parti, di aumentare il numero di ore relative allo specifico ruolo richiesto. Il Dirigente scolastico si riserva la facoltà di dividere gli incarichi, in accordo con le parti, in relazione al numero di istanze pervenute.

Il Dirigente Scolastico si riserva in ogni caso la facoltà, in caso di numero insufficiente di candidature pervenute in relazione ai singoli ruoli richiesti, di adottare ulteriori sistemi di reclutamento per le figure mancanti, anche all'esterno dell'istituzione scolastica

### **Articolo 12 – Rinuncia e surroga**

In caso di rinuncia alla nomina, da presentarsi entro due giorni dalla comunicazione di avvenuta selezione, si procederà alla surroga utilizzando la graduatoria di merito.

### **Articolo 13 – Controlli**

L'Istituto si riserva di effettuare i controlli ex art. 71 Dpr 445/00, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 rese nella proposizione della candidatura anche con richiesta all'interessato della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato. Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazione mendace, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta l'immediata interruzione del rapporto con l'Istituto.

### **Art. 14 - Responsabile del procedimento**

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è il Dirigente Scolastico.

### **Articolo 15 - Trattamento dei dati personali**

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 e art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679, riguardante "le regole generali per il trattamento dei dati", si informa che i dati personali forniti dai candidati verranno acquisiti nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso pubblico. I dati saranno raccolti e trattati, anche con l'ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura, ovvero per dare esecuzione agli obblighi previsti dalla Legge. I candidati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. da



7 a 10 della medesima legge e dal Capo III del Regolamento. Relativamente ai dati personali di cui dovesse venire a conoscenza, il candidato è responsabile del trattamento degli stessi, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo 2016/679. Qualora si ritenga che il trattamento sia avvenuto in modo non conforme al Regolamento, ci si potrà rivolgere all'Autorità di controllo, ai sensi dell'art. 77 del medesimo Regolamento. Ulteriori informazioni in ordine ai Suoi diritti sulla protezione dei dati personali sono reperibili sul sito web del Garante per la protezione dei dati personali all'indirizzo [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it).

#### **Articolo 16 - Pubblicazione del bando e impugnazioni**

Il presente bando è pubblicato sul sito internet dell'Istituto, in ALBO ed AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE. Avverso il presente bando e gli atti connessi e/o consequenziali, è ammesso ricorso giurisdizionale innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale entro il termine di 60 giorni dalla pubblicazione, secondo quanto previsto dagli artt.29 e 41 del Decreto legislativo 2 luglio 2010, n. 104. E' ammesso inoltre ricorso amministrativo ordinario avverso gli atti sopra indicati, all'organo che ha emanato il provvedimento, entro 30giorni dalla pubblicazione e/o notifica dei medesimi ai sensi degli artt.1 e ss. del D.P.R. n. 1199del 1971

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

Elena Cupello